



NEWSLETTER

der nächste Schritt

Oktober 02, 2024

Stell dir vor, ein mittelst. Unternehmen – sagen wir mal „Schrauben & Co. KG“ – holt einen Berater ins Haus; Herr Schlaumeier und Frau Kollegial. Nach kurzer Analyse steht fest: „Ihr müsst digitaler werden, sonst rosten euch die Schrauben weg!“ Ein Plan mit fancy Tools und Prozessen wird aufgestellt. Alles klingt gut.

Doch die Belegschaft? Bei Schrauben & Co. war Digitalisierung bisher, wenn der Drucker neu gestartet wurde. Das Team sitzt in der Schulung und denkt: „Unsere Excel-Listen tun's doch auch.“

Da tritt Frau Kollegial auf den Plan. Als Projektleiterin weiß sie, dass ohne die Mitarbeiter an Bord, der beste Plan "wie ein Schraubenzieher ohne Griff" ist. Sie spricht mit jedem, zeigt praktisch, wie die Tools helfen, und plötzlich gibt's weniger Skepsis und mehr: „Hey, das ist ja gar nicht so schlecht.“

Die nächsten Monate werden geprägt von regelmäßigen Team-Meetings, in denen Herr Schlaumeier den Fortschritt überwacht und Frau Kollegial sicherstellt, dass Fragen und Probleme offen angesprochen werden. Die Kommunikation läuft, die Mitarbeiter ziehen mit, und die neuen Prozesse greifen schneller, als man 'Schraube mit Mutter' sagen kann. ;)

Am Ende klappt alles wie geschmiert, weil nicht nur die Beratung und Coaching da war, sondern auch jemand die Mitarbeiter mitgenommen und immer wieder für Klarheit gesorgt hat.

Consulting - Coaching - Communication

Wie kann ein Unternehmen sicherstellen, dass die Beratungsergebnisse umgesetzt werden?

klare Zielsetzung

Definieren Sie gemeinsam mit dem Berater konkrete, messbare Ziele - die in realistische Maßnahmen überführt werden können.

Verantwortlichkeiten festlegen

Benennen Sie interne Verantwortliche für die Umsetzung und überwachen Sie regelmäßig den Fortschritt.

Mitarbeiter einbinden

Involvieren Sie Ihre Mitarbeiter frühzeitig und fördern Sie deren Engagement für die vorgeschlagenen Veränderungen.

Kommunikation sicherstellen

Halten Sie die gesamte Belegschaft über den Fortschritt auf dem Laufenden, um Transparenz und Akzeptanz zu fördern.

Kontinuierliches Monitoring

Implementieren Sie ein System zur Erfolgskontrolle und regelmäßigen Nachjustieren der Maßnahmen.

FAZIT

Die erfolgreiche Umsetzung von Beratungsergebnissen gelingt am besten durch den Dreiklang

Consulting - Coaching - Communication

Consulting sorgt für klare Ziele und strategische Maßnahmen, Coaching unterstützt die Mitarbeiter bei der Veränderung und stärkt ihre Motivation. Offene und kontinuierliche Kommunikation stellt sicher, dass alle Beteiligten auf dem gleichen Stand sind und den Fortschritt aktiv mitgestalten.