

NEWSLETTER

die erste Etappe

Effektive Veränderungen in den ersten 90 Tagen!



Praxisbeispiel

Ergebnisse dank der Power-Kombination

Ein Einkaufsleiter in einem mittelständischen Unternehmen entschied sich für das „Dreier-Paket“ aus Consulting, Coaching und Communication, um das Team nachhaltig zu stärken. Schon nach drei Monaten waren die ersten Ergebnisse deutlich sichtbar:

Consulting

Mit dem **St.-Gallener-Management-Modell** konnten zentrale Ziele und erste Handlungsfelder im Einkauf festgelegt werden –
klar, messbar und schnell umsetzbar.

Die Teammitglieder verstanden sofort, wie sich ihre Rolle in der Strategie verankert und fühlten sich motivierter, die Veränderungen aktiv mitzutragen.

Coaching

Durch die **GROW-Methode** wurde die individuelle Entwicklung der Führungskraft gezielt gefördert.

Nach einigen Sitzungen berichtete der Teamleiter von neuen Einsichten, Selbstvertrauen und einer spürbaren Verbesserung im Entscheidungsprozess. Auf humorvolle Weise erarbeitete das Team an seine Blockaden und fand gemeinsam Lösungen – das Motto dabei:
„Was würde Walt Disney wohl tun?“

Communication

Die wöchentlichen **Feedbackrunden** wurden zur neuen Lieblingsrunde des Teams. Mit offenen und klaren Rückmeldungen verbesserten die Mitarbeiter ihre Teamarbeit und bauten gegenseitiges Vertrauen auf.

Die Kommunikation ist, ab sofort, mehr als ein einfacher Austausch von Informationen, es ist eine Plattform für Wachstum und Kooperation geworden.

Vorschau auf die 2. Etappe: Vom ersten Erfolg zur Transformation

„In der zweiten Etappe wird aus dem ersten Erfolg die Grundlage für den langfristigen Wandel. Gemeinsam entdecken, was noch alles möglich ist – die Reise hat gerade erst begonnen!“